DISCRIMINAÇÃO NA CONTRATAÇÃO DE PESSOAS TRANSGÊNERO NO MERCADO DE TRABALHO DE TECNOLOGIA

Jéssica Marques Dias e Orlando Leonardo Berenguel

Resumo

Este estudo tem a finalidade de investigar a prevalência de preconceito estrutural na contratação de indivíduos transgênero em carreiras relacionadas à tecnologia. O objetivo de pesquisa inclui uma revisão da literatura para compreender conceitualmente essa discriminação, verificar se existem políticas públicas para enfrentamento do preconceito estrutural, a coleta de dados e análises estatísticas com base em dados censitários e quais seriam as boas práticas que, uma vez aplicadas nas empresas através de políticas bem definidas, poderiam contribuir com a introdução destes indivíduos no mercado da tecnologia. Os resultados deste estudo têm implicações importantes para disseminar o princípio da equidade e promover a diversidade e inclusão neste mercado de dominância masculina.

Palavras-chave: Tecnologia, Diversidade. Gênero, discriminação.

Texto Completo: https://repositorio.ifsp.edu.br/items/72f9445d-ee98-4844-b3c4-885169b13251

Revisão #4

Criado Wed, Apr 2, 2025 5:12 PM por Cristina Corrêa de Oliveira

Atualizado Wed, Apr 2, 2025 5:17 PM por Cristina Corrêa de Oliveira