TRANSTORNO DE DÉFICIT DE ATENÇÃO E HIPERATIVIDADE NO AMBIENTE DE TRABALHO DE DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS

Daniela de Lima Souza e Orlando Leonardo Berenguel

Resumo

O Transtorno de Déficit de Atenção e Hiperatividade (TDAH) é um transtorno que pode surgir desde a infância seguindo a vida adulta causando nos indivíduos impulsividade, desatenção e hiperatividade tornando as interações sociais, concentração e emoções atípicas. No âmbito profissional, essa síndrome afeta o ambiente de trabalho, principalmente, quando a empresa não está preparada para lidar com os indivíduos com TDAH. Esse artigo apresenta como objetivo geral discutir como as empresas de tecnologia lidam com indivíduos com TDAH integrantes de equipes de desenvolvimento de software. Trata-se de uma pesquisa qualitativa, que teve como método a revisão bibliográfica realizada em artigos científicos publicados a partir de 2015. Para o estudo de caso dos indivíduos na área de desenvolvimento de sistemas, a pesquisa relacionou as principais características dos profissionais recrutados neste setor apresentando os principais limitadores da relação em equipe. O estudo demonstra que para a fixação de um profissional com TDAH numa equipe de desenvolvimento demanda, por parte da organização, não compreensão, mas preparo.

Palavras-chave: TDAH, Transtorno Neurobiológico, Hard Skill, Soft Skills, Software.

Texto Completo: **https://drive.ifsp.edu.br/s/lrZ7czOOD7m0xVX#pdfviewer**

Criado Tue, Apr 4, 2023 5:57 PM por Cristina Corrêa de Oliveira

Atualizado Wed, Apr 12, 2023 3:44 PM por Cristina Corrêa de Oliveira