GESTÃO MOTIVACIONAL NA FORMAÇÃO DAS LIDERANÇAS COMO RECURSO PARA O DESENVOLVIMENTO DO AMBIENTE DE TRABALHO

Bianca Catarina de Souza e André Luiz Maciel Leme

Resumo

O artigo teve o objetivo de verificar a importância da liderança gerir a motivação. Assim, procurou descrever os principais conceitos evolutivos sobre a motivação e sua definição e prática atual; esclarecer os alicerces de fundamentação e construção de perfis de liderança corporativa; discutir a relação de sustentação de lideranças a partir da gestão da motivação.Foi utilizada a pesquisa bibliográfica, descritiva, se pautando em estudos exploratórios. Com o resultado da pesquisa foi possível concluir que a liderança como processo empresarial pode ser de fato visto como recurso para o desenvolvimento do ambiente de trabalho. Finalmente, pode-se entender que esse processo deve constituir um valor na empresa, importando enfatizar a motivação como diferencial na construção de posturas e perfis de liderança atuais.

Palavras-chave: Liderança, Motivação, Gestão, Empresa.

Texto Completo: https://drive.ifsp.edu.br/s/fnpinHOECDbiSk9#pdfviewer

---

Revisão #2

Criado Wed, Apr 12, 2023 1:30 PM por Cristina Corrêa de Oliveira

Atualizado Wed, Apr 12, 2023 3:44 PM por Cristina Corrêa de Oliveira